

# CONSIGLIERE DI PARITA' REGGIO EMILIA

Francesca Bonomo –Eff.  
Elisa Codeluppi- Vice

Intervento del 14 gennaio 2022



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI



**UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ**

# Gli accessi

## Periodo 2018 -2021

(escludendo sa/do e le ferie ago-dic) **media 1 caso ogni 2 giorni**

Casi totali **127** di cui 95% donne e 5% uomini (7 casi)

Il 16% nella P.A. e l' 84% nelle imprese private

- 42 casi di conciliazione tempi v/l **33%**
- 36 pareri senza attuazione iter **27%**
- 34 casi di discriminazione **25%**
- 15 casi molestie (sessuali e non sessuali) **15%**

# Gli accessi

## Periodo 2018 -2021

Numero accessi per anno

**2018** – 40 accessi (2 molestie non sessuali pari al 5 %) con alta incidenza numero di pareri

**2019** – 29 accessi (3 molestie non sessuali pari al 10,5% )

**2020** – 20 accessi (2 molestie non sessuali pari al 10% )

**2021** – 29 accessi (8 molestie il 27% )

di cui 4 sessuali (50%) (1 vs orientamento sessuale – 1 molestia sessuale/stalking – 1 molestia sessuale+violenza sessuale – 1 molestia sessuale con minaccia di morte)

---

Francesca Bonomo – Elisa Codeluppi – 14 gennaio 2022



# Gli accessi

## Periodo 2018 -2021

Questo dato lo si può leggere **positivamente** in quanto dimostra che **aumenta il numero delle donne che decidono di affrontare il problema anche grazie ad una maggior consapevolezza dei diritti e dei servizi offerti (ruolo della Consigliera noto, coinvolgimento delle altre istituzioni, creazione di sinergie con altri soggetti sul territorio, sindacati, associazioni)**

O **negativamente** ovvero, il trend dell'imbarbarimento umano passa da più luoghi, non si esprime solo dentro le pareti domestiche (dove i dati sono quelli senz'altro più gravi e preoccupanti) ma anche sui luoghi di lavoro e ancora prima nelle scuole (visto che è in aumento il dato delle donne giovanissime e adolescenti denunciati).

---

Francesca Bonomo – Elisa Codeluppi – 14 gennaio 2022



# I casi e le collaborazioni

## L'importanza di fare rete

**Periodo 2018 -2021**

**1) Caso – Anno 2019**

**Risoluzione positiva :**

Lavoratrice madre 3 figli  
(3 anni – 1,5 anni – 5 mesi)

Commessa negozio abbigliamento

**Caso Segnalato da ITL MODENA**

**Buona l'indagine nel momento della richiesta  
della convalida delle dimissioni della lavoratrice**

---

Francesca Bonomo – Elisa Codeluppi – 14 gennaio 2022



# I casi e le collaborazioni

## L'importanza di fare rete

**Periodo 2018 -2021**

**Lavoratrice residente a Modena  
Figlio ipovedente e audioleso – Legge  
104/92**

**Contratto di lavoro 40 ore settimanali  
sede di Modena**

**Azienda con 700 punti vendita territorio  
Italiano 3500 dipendenti sede legale  
Piemonte, sede di lavoro RE**

---

Francesca Bonomo – Elisa Codeluppi – 14 gennaio 2022



# I casi e le collaborazioni

## L'importanza di fare rete

### Periodo 2018 -2021

Lavoratrice accetta lavoro su punto vendita Reggio Emilia prima della diagnosi di invalidità figlio minore

Accertamento invalidità

Richiesta riavvicinamento punto vendita Modena per poter seguire figlio (visite mediche frequenti)

---

Francesca Bonomo – Elisa Codeluppi – 14 gennaio 2022



# I casi e le collaborazioni

## L'importanza di fare rete

### Periodo 2018 -2021

Riavvicinamento NEGATO a meno che la lavoratrice non riduca orario di lavoro a 20 ore settimanali

Lavoratrici di Modena che lavorano a Reggio Emilia e viceversa + utilizzo massimo lavoratori somministrati c/o punto vendita Modena

Disponibilità della lavoratrice a riduzione a 30 ore – Ennesimo Diniego

---

Francesca Bonomo – Elisa Codeluppi – 14 gennaio 2022





# I casi e le collaborazioni

## L'importanza di fare rete

**Periodo 2018 -2021**

Acquisizione CdP dati relativi al personale sui p.v di Modena dal quale si evincono nuovi TD in scadenza, lavoratrici somministrate «più flessibili» esibiti al datore di lavoro

**(in questo caso reperiti grazie alla lavoratrice in alternativa Richiesta Accesso Ispettivo ITL ART.15 D.lgs 198/2006 e messa in atto del Protocollo d'intesa con ITL)**

«Su richiesta delle consigliere e dei consiglieri di parità, le Direzioni interregionali e territoriali del lavoro, territorialmente competenti, acquisiscono nei luoghi di lavoro informazioni sulla situazione occupazionale maschile e femminile, in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione e promozione professionale, delle retribuzioni, delle condizioni di lavoro, della cessazione del rapporto di lavoro, ed ogni altro elemento utile, anche in base a specifici criteri di rilevazione indicati nella richiesta»

Deciso intervento Cdp

Trasferimento p.v. Modena con contratto a 30 ore

Accordo siglato c/o Ufficio Consigliera di Parità

---

Francesca Bonomo – Elisa Codeluppi – 14 gennaio 2022



# I casi e le collaborazioni

## L'importanza di fare rete

**Periodo 2018 -2021**

**2) Caso – Anno 2021**

**Risoluzione positiva :**

Lavoratrice molestata sessualmente sul posto di lavoro

Impiegata addetta marketing

**Caso Segnalato da Avvocato foro REGGIO EMILIA**

---

Francesca Bonomo – Elisa Codeluppi – 14 gennaio 2022



# I casi e le collaborazioni

## L'importanza di fare rete

### Periodo 2018 -2021

**Situazione** : comportamenti mobbizzanti e molestie, lesioni gravi e reiterate dei principi di libertà e dignità del lavoro attuate sistematicamente dal direttore generale e socio della società



Conseguenza : dimissioni giusta causa lavoratrice

# I casi e le collaborazioni

## L'importanza di fare rete

**Periodo 2018 -2021**

Espressa volontà della CdP di costituirsi «Ad Adiuvandum»



Richiesta e ottenimento risarcimento del danno non patrimoniale (Oltre 50.000) con rinuncia espressa ad azione penale sottoscritta in sede conciliazione «Ufficio Consigliera di Parità Reggio Emilia» + accettazione espressa giusta causa + formalizzazione messa in atto di azioni positive antimolestie (formazione prevista in accordo sindacale di secondo livello – docenza CdP)

---

Francesca Bonomo – Elisa Codeluppi – 14 gennaio 2022



# I casi e le collaborazioni

## L'importanza di fare rete

**Periodo 2018 -2021**

**3) Caso – Anno 2022**

**Risoluzione ? :**

Lavoratrice molestata sul posto di lavoro con minacce di morte

Responsabile Centro Servizi – Appalto bancario

**Caso Segnalato da Sindacato**

---

Francesca Bonomo – Elisa Codeluppi – 14 gennaio 2022



# I casi e le collaborazioni

## L'importanza di fare rete

**Periodo 2018 -2021**

**Situazione :** grave insubordinazione di un lavoratore sottoposto - molestie, stalking danneggiamenti a cose materiali (auto) - minacce di morte



Messa a conoscenza del datore di lavoro:

- Dalla diretta interessata
- Da legale incaricato
  - Da sindacato
- Da Consigliere di Parità

+ esposto QUESTORE REGGIO EMILIA a seguito danneggiamento autovettura  
- Valutazione non procedere e richiesta di accesso agli atti per conoscere la testimonianza resa da parte della persona comparsa in audizione davanti al Questore (che in sede di incontro con CdP ammette di conoscere i fatti e di non aver agito in tutela della lavoratrice pur essendo il suo responsabile gerarchico)

Francesca Bonomo – Elisa Codeluppi – 14 gennaio 2022



# I casi e le collaborazioni

## L'importanza di fare rete

### Periodo 2018 -2021

**Sottovalutazione costante** (in corso) delle responsabilità datoriali ai sensi dell'art 2087 cc

Proposta trasferimento ad altra sede alla lavoratrice (Venezia)



Conseguenza : malattia della lavoratrice in corso quasi in situazione di superamento compito, quale conseguenza della situazione lavorativa (certificata da specialista psichiatra – NESSO CAUSALE)

---

Francesca Bonomo – Elisa Codeluppi – 14 gennaio 2022



# I casi e le collaborazioni

## L'importanza di fare rete

**Periodo 2018 -2022**

**Richiesta risarcimento del danno NON ACCETTATA**



Scenari:

- Segnalazione reato P.A. da Parte Consigliere di Parità
- Richiesta accesso ispettivo per composizione conciliazione monocratica con esibizione prove testimoniali raccolte da avvocato penalista incaricato dalla lavoratrice
- Licenziamento per superamento compito e impugnazione licenziamento con promozione azione legale per molestie sul luogo di lavoro e responsabilità datoriale Art. 2049 c.c. con costituzione ad adiuvandum Consigliere di Parità

**CAUSA PILOTA REGGIO EMILIA**

**To be continued....**

Francesca Bonomo – Elisa Codeluppi – 14 gennaio 2022







Francesca Bonomo – Elisa Codeluppi – 14 gennaio 2022

**Grazie per l'attenzione**

---